

## COMUNE DI BIANCAVILLA

### COMMISSIONE GIUDICATRICE SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA STABILIZZAZIONE DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE PRECARIO EX LL.RR. 85/95 E 16/06 CAT. C – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA.

#### VERBALE DI SEDUTA N. 3

L'anno duemiladiciasette il giorno 27 (ventisette) del mese di febbraio con inizio alle ore 10,30 presso la sala consiliare, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di n. 3 unità di personale precario ex ll.rr. nn. 85/95 e 16/06 cat. C profilo professionale istruttore di vigilanza, in servizio presso questo Ente. Sono presenti:

- l'avv. Scarpulla Claudio, nato il 17.12.1962, in servizio presso il comune di Leonforte, con le mansioni di avvocato - PRESIDENTE;
- la dott.ssa Dello Spedale Venti Pietra, nata il 24.07.1960 in servizio presso il comune di Calascibetta, con le mansioni di Comandante Polizia Locale- COMPONENTE;
- il dott. Giuseppe Puglisi, nato il 22.06.1967, in servizio presso il comune di Ragusa, con le mansioni di Dirigente Comandante Polizia Locale - COMPONENTE.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante della Commissione giudicatrice la dott.ssa Antonella Greco, giusta delega prot. n. 4541 del 21.02.2017 del Segretario Generale di questo Ente. La stessa comunica che è stata nominata a seguito di dimissioni del collega Scirocco. La dott.ssa Antonella Greco dichiara assenza di rapporti di parentela e/o affinità fino al quarto grado con gli altri componenti della Commissione, nonché con i partecipanti alla selezione.

I componenti della Commissione procedono, altresì, a dichiarare assenza di rapporti di parentela e/o affinità fino al quarto grado con la dott.ssa Greco Antonella.

Il Presidente constata la presenza di tutti i componenti della Commissione e, pertanto, dichiara aperta la seduta.

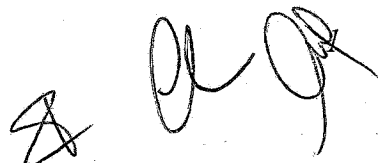
Preliminarmente, si da lettura del verbale n. 2 (due) della Commissione. In tale contesto, il segretario della Commissione consegna copia della nota prot. n. 3200 del 07.02.2017 del Responsabile Capo Area P.O. n. 1 – dott. Salvatore Leonardi - con cui si da atto che la sig.ra Stissi Maria Agata ha rinunciato alla partecipazione alla selezione de qua e, conseguentemente, i candidati ammessi sono:

- 1) Randazzo Grazia, nata a Catania il 23.11.1961;
- 2) Furneri Filippo, nato a Catania il 12.11.1967;
- 3) Di Grazia Michele, nato a Catania il 13.03.1966.

\*\*\*\*

Ciò premesso, la Commissione, a questo punto, presa visione dell'Avviso pubblico e del Regolamento dei concorsi, dà atto che nella valutazione dei titoli ed esami si procederà secondo quanto previsto dall'allegato 5 della delibera di G.M. n. 54 del 22.03.2003.

In tale contesto, la Commissione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 38 ss del Regolamento Comunale dei concorsi, – trattandosi di concorso per titoli ed esami – dispone di attribuire:



- a) 50 punti per ogni prova di esami
- b) 50 punti per i titoli

In ordine all'attribuzione dei punti 50 di cui alla lett. a), la Commissione decide – in conformità a quanto previsto dall'art. 9 dell'avviso pubblico - lo svolgimento di una **prova scritta** tendente ad accertare il possesso delle competenze richieste alle mansioni da svolgere.

Viene, altresì, prevista una **prova orale**, tendente ad accertare le competenze nelle materie previste dall'avviso pubblico.

Segue la **prova pratica** che sarà unica per tutti i concorrenti tendente ad accertare la capacità di risolvere casi concreti.

Tenuto conto di quanto sopra ed in conformità a quanto disposto dal Regolamento Comunale dei concorsi, il punteggio e la valutazione delle prove di esami è così determinato:

Prova scritta: punti 50

Prova orale: punti 50

Prova pratica: punti 50

Il superamento di ciascuna delle prove di esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza corrispondente al punteggio di almeno 30/50.

Ciascun componente della commissione dispone di un pari punteggio.

Appare, altresì, opportuno specificare quanto segue.

La **prova scritta** consisterà nel sottoporre ai candidati la stesura di un elaborato sorteggiato fra tre tracce. Nel valutare i singoli elaborati, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- completezza e pertinenza dell'elaborato;
- adeguata proprietà espressiva;
- capacità di risoluzione.

Il punteggio della prova scritta sarà determinato complessivamente secondo il seguente peso:

- nessuna elaborazione: zero punti;
- elaborazione insufficiente: fino a 29 punti;
- elaborazione sufficiente: 30 punti;
- elaborazione buona: fino a 40 punti;
- elaborazione ottima: fino a 50 punti.

La **prova orale** si svolgerà sugli argomenti oggetto del bando di concorso. Nel valutare la risposta, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- completezza e pertinenza delle risposte;
- adeguata proprietà espressiva;
- capacità di collegare l'aspetto tecnico della materia con i processi organizzativi/amministrativi tipici della Polizia Locale.

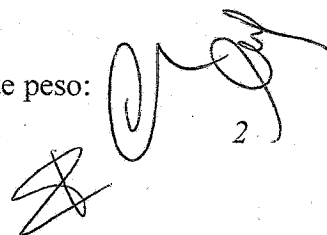
Il punteggio della prova orale sarà determinato complessivamente dalle risposte date alle domande secondo il seguente peso:

- risposte non date: zero punti;
- risposte insufficienti: fino a 29 punti;
- risposte sufficienti: fino a 30 punti;
- risposte buone: fino a 40 punti;
- risposte ottime: fino a 50 punti.

La **prova pratica** si svolgerà su fattispecie concrete. Nel valutare la prova, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- completezza e pertinenza della prova;
- adeguata proprietà espressiva;
- capacità di risoluzione.

Il punteggio della prova pratica sarà determinato complessivamente secondo il seguente peso:



- nessuna elaborazione: zero punti;
- elaborazione insufficiente: fino a 29 punti;
- elaborazione sufficiente: 30 punti;
- elaborazione buona: fino a 40 punti;
- elaborazione ottima: fino a 50 punti.

La Commissione in merito alla **valutazione dei titoli**, da atto – in conformità a quanto previsto dall’art. 31 del Regolamento dei concorsi di questo Ente – che saranno valutati i titoli dopo lo svolgimento della prova orale per i candidati che hanno conseguito idoneità e sarà limitata ai titoli presentati da ciascun candidato. A tale fine, la valutazione dei titoli avverrà secondo quanto disposto dall’art. 39 del Regolamento dei concorsi che di seguito viene riportato:

Categoria 1 – titoli di studio: punti 25

Per la valutazione dei titoli di studio si applicherà quanto previsto dall’art. 40 del Regolamento Comunale sui concorsi.

Categoria 2 – titoli di servizi: punti 20

Per la valutazione dei titoli di servizi, si farà riferimento a quanto previsto dall’art. 41 del Regolamento Comunale sui concorsi.

Categoria 3 – titoli vari e curriculum: punti 5

Per la valutazione di titoli vari, la Commissione farà riferimento a quanto previsto dall’art. 42 e 43 del Regolamento Comunale sui concorsi.

Resta inteso, infine, che il punteggio finale sarà costituito dalla sommatoria del punteggio riportato da ciascun candidato nelle prove di esami e titoli.

\*\*\*\*

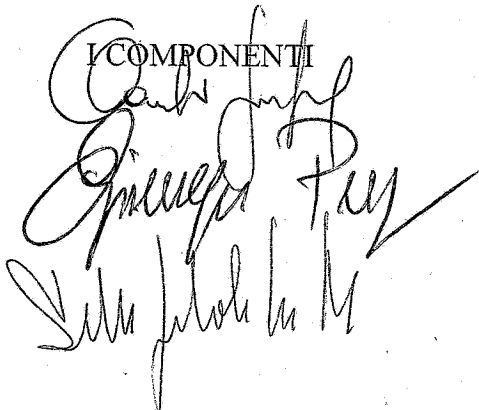
**Viene quindi stabilita la data della prova scritta che si terrà - salvo impedimenti – presso sala Consiliare del Palazzo di Città alle ore 09.00 ss del 20 marzo 2017.**

Il Presidente, di concerto con gli altri componenti, nel ritenere esaurite le operazioni della seduta odierna, da mandato al segretario della commissione di pubblicare il presente verbale nel sito internet dell’Ente nella pagina “Trasparenza” sottosezione “Concorsi” e di tutti gli adempimenti consequenziali e di notificare copia del presente verbale, tramite messo comunale, ai partecipanti, specificando che gli stessi devono presentarsi alla data ed all’ora e luogo prima indicati, muniti di documento di riconoscimento.

La seduta è sciolta alle ore 11.45.

Del che viene redatto il presente verbale che in originale viene sottoscritto da tutti i componenti e dal segretario.

I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

